

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЖАЛКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2»**

Чеченская Республика Гудермесский район msoohl2@mail.ru  
с. Джалка ул. Чернореченская 27, а

Тел. 8(928) 942-25-21

**ПРИКАЗ**

31.08.2022 г.

с.Джалка

№ 248/1-од

**Об утверждении и реализации плана мероприятий по развитию кадрового потенциала в МБОУ «Джалкинская СШ №2»**

В соответствии со статьей 28 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012года. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательного организации», на основании Устава школы,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по развитию кадрового потенциала в МБОУ «Джалкинская СШ №2» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить состав рабочей группы по реализации плана мероприятий по кадровому обеспечению и развитию кадрового потенциала в МБОУ «Джалкинская СШ №2»
3. Заместителю директора по УР Алимхановой Х.Д. обеспечить функционирование рабочей группы.
4. Контроль исполнения настоящим приказом оставляю за собой.

Директор



Н.Х.Юнусов

План по развитию кадрового потенциала в  
МБОУ «Джалкинская СШ №2»

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Результат	Ответственный исполнитель
<b>Стимулирование и повышение статуса педагогических работников</b>				
1	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических работников и членов администрации	Начало учебного года	Повышение квалификации педагогов и членов администрации не менее 1 раза в 3 года	Заместитель директора по УВР, методист
2	Представление и награждение лучших сотрудников образовательной организации государственными, муниципальными наградами	1 раз в год	Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование педагогов для вовлечения их в работу над новыми проектами	Заместитель директора по УВР
<b>Организация подготовки педагогических кадров</b>				
3	Мониторинг кадрового обеспечения	Начало учебного года	Формирование заказа на подготовку педагогических кадров	Администрация школы
4	Проведение мониторинга индикаторов кадрового обеспечения: - количество прибывших молодых специалистов; - уровень закрепления молодых специалистов; - количество педагогических работников в возрасте до 30 лет; - соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30 лет; - совершенствование наставничества	Начало учебного года	Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию	Администрация школы.

5	Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки	Начало учебного года	Соблюдение трудового законодательства	Директор
Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников				
6	Организация методического сопровождения развития педагогических работников	В течение года	Повышение мастерства педагога. Теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям в области образования	Заместитель директора по УВР, методист
7	Проведение тренингов, направленных на повышение soft-компетенций педагогических работников	В течение года	Организация семинаров, мастер-классов, практикумов	Методист
	Развитие конкурсного движения педагогов	В течение года	Сопровождение педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства. Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня	Методист
Организация методической работы				
8	Совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом	Начало учебного года	Организация работы методических объединений. Назначение руководителей МО	Методист
9	Совершенствование системы внутреннего контроля	Начало учебного года	Формирование системы контроля в соответствии с приоритетами Программы развития образовательного учреждения	Администрация
10	Анализ собственного педагогического труда	В течение года	Формирование методической копилки с материалами различной тематики	Педагогические работники
Использование ресурсов открытого информационного пространства				
11	Размещение на сайте образовательной организации материалов о лучших педагогах	В течение года	Повышение престижа педагогической профессии	Ответственный за работу сайта

12	Участие педагогов дополнительного образования в конкурсах профессионального педагогического мастерства	Ежегодно	Количество педагогических работников в конкурсе педагогического мастерства и результативность участия	Заместитель директора по УВР, методист
13	Диссеминация педагогического опыта в различных формах	В течение года	Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации в электронных и печатных изданиях, на сайте образовательной организации.	Заместитель директора по УВР, педагогические работники
<b>Работа с молодыми специалистами</b>				
14	Совершенствование форм методического сопровождения,  Работа с молодыми специалистами	В течение учебного года	Организация стажировок, курсы повышения квалификации, консультации наставников, методистов, опытных педагогов	Заместитель директора по УВР
15	Участие молодых педагогов в конкурсе профессионального мастерства «Педагогическая надежда»	в течение года	Количество молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, результативность участия	Заместитель директора по УВР, методист
16	Создание условий для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов через усовершенствование системы наставничества, методической работы с молодыми педагогами	в течение года	Методические рекомендации по организации работы с молодыми педагогами	Заместитель директора по УВР
17	Введение системы стимулирования труда наставников	2 раза в год	Формы поощрения наставничества	Директор
<b>Развитие профессионального взаимодействия педагогов</b>				
18	Организация работы МО педагогов дополнительного образования	В начале учебного года	Определение МО педагогов, планирование на год, анализ работы	МО
19	Организация работы круглых столов, мастер-классов, семинаров по обмену опытом работы внутри коллектива	В течение года	Создание условий для распространения успешного опыта работы педагогов среди коллектива	МО

20	Выступление педагогов дополнительного образования на педагогических и методических советах	В течение года	Обобщение педагогического опыта, создание ситуации успеха для каждого педагога	Заместитель директора по УВР, методист
21	Участие педагогических работников в работе региональной инновационной площадки и работе опорного центра по развитию профессионального мастерства педагогов	В соответствии и с планом работы	Организация командной работы коллектива, повышение имиджа образовательной организации	Заместитель директора по УВР,