

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЖАЛКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Джалкинская
СШ№2»

_____ Юнусов Н.Х.
Пр.№ 286/1 от 01.09.2023 г.

**П Л А Н Р А Б О Т Ы
школы молодого педагога
на 2023-2024 учебный год**

**Актуальность и социальная значимость проблемы психолого-педагогического
сопровождения молодого учителя**

Обновление рабочего коллектива – норма успешного существования любой профессиональной группы.

Сегодня, в эпоху реформы системы образования, вопрос о работе в образовательных учреждениях молодых специалистов поднимается на различных уровнях. А между тем, по-прежнему существует проблема, как привлечь в школу грамотных молодых специалистов, и что еще существеннее, как удержать их.

Согласно статистике, из выпускников педагогических вузов только небольшая часть идет работать в школы, к тому же очень часто среди них те, кто не нашел себе более высокооплачиваемой работы. Но еще более печальнее, тот факт, что из этих молодых специалистов почти половина уходит из системы образования через несколько лет. Вопросы, которые надо решать, очень много: это и финансовая поддержка, и система наград и поощрений, и адаптация в коллективе, и, наконец, методическая подготовка. Некоторые вопросы (финансовые или проблемы престижа профессии воспитателя в обществе) не находятся в компетентности администрации образовательного учреждения, это дело времени и вопрос многих образовательных реформ. А вот проблема адаптации в коллективе, создание эмоционально-благоприятной атмосферы, вопросы методической подготовки грамотного специалиста вполне можно решать в стенах образовательного учреждения.

Цель: обеспечение профессионального и творческого роста молодых педагогов в условиях реализации обновлённых ФГОС НОО и ООО.

Задачи «Школы молодого учителя»:

- ✓ Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективе
- ✓ Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса
- ✓ Совершенствовать качество воспитательно-образовательного процесса путём повышения профессионального мастерства молодых специалистов
- ✓ Приобщать молодых специалистов к корпоративной культуре (под корпоративной культурой мы понимаем устойчивый, сложившийся в процессе жизнедеятельности МБОУ «Джалкинская СШ№2», стиль работы его сотрудников, принципы организации внутренних процессов учреждения и стратегии деятельности, обеспечивающие стабильное функционирование и развитие) школы, объединять вокруг традиций гимназии.

Деятельность «Школы молодого учителя» МБОУ «Джалкинская СШ№2», строится на принципах, наиболее значимых на начальном этапе работы: Принцип сотрудничества и диалога позволяет создать в ходе занятий атмосферу доброжелательности, эмоционального раскрепощенности среди начинающих педагогов и опытных специалистов.

Принцип системности - непрерывности образования, накопления опыта;

Принцип многоуровневой дифференциации - организация подгрупп для занятий по стажу работы, по уровню квалификационной категории педагогов, по выявленным проблемам в работе.

Прогнозируемые результаты:

- умение применять психолого-педагогические знания в воспитательно-образовательной работе с обучающимися;
- аналитические умения, позволяющие проводить анализ выполняемых в педагогическом взаимодействии с обучающимися требований, оценивать данные требования
- умение планировать, подготавливать и осуществлять процесс воспитательно-образовательной работы с обучающимися;
- умение анализировать индивидуальные качества ребенка и организовывать психолого-педагогическую поддержку развития обучающегося;
- умение анализировать развивающую среду в образовательном учреждении и создавать эстетически грамотно организованную и психологически комфортную развивающуюся среду в нем;
- умение использовать современные инновационные технологии в образовательно-воспитательном взаимодействии с обучающимися;
- достижение профессиональных успехов и занятие достойного личностному потенциалу каждого педагога места в образовательном пространстве

<i>Форма проведения</i>	<i>Тема</i>	<i>Дата проведения</i>	<i>Задание</i>	<i>Исполнители</i>
Информационно-обучающее занятие №1	Изучение нормативно-правовой базы. Ведение документации	7 сентября	Изучить методические рекомендации об особенностях воспитательной работы с детьми в основных и средних классах.	Заместитель директора по УР Алимханова Х.Д., наставники
Практико-ориентированное занятие № 2	Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач урока, структура урока. Использование ЦОР на уроках	5 октября	Подобрать литературу для самообразования, изучить образовательные ресурсы Интернета	Заместитель директора по УР Алимханова Х.Д., наставники
Практико-ориентированное занятие № 3	Требования к уроку по обновленным ФГОС НОО и ООО	9 ноября	Самостоятельное составление целей и задач	Заместитель директора по УР Алимханова Х.Д., наставники

Обмен опытом. Круглый стол. Занятие № 4	Как провести эффективно мероприятие. Секреты мастерства.	7 декабря	Разработка сценария мероприятия	Заместитель директора по УР Алимханова Х.Д., наставники
Практико-ориентированное занятие № 5	Формирование профессиональной компетентности учителя в условиях реализации обновленных ФГОС НОО, ООО	11 января	Изучение требований обновлённых ФГОС к деятельности учителя на уроке	Заместитель директора по УР Алимханова Х.Д., наставники
Практико-ориентированное занятие № 6	Имидж педагога. Открытые уроки молодого специалиста.	15 февраля	Изучить правила педагогической этики Посещение уроков	Заместитель директора по УР Алимханова Х.Д., наставники
Обучающее занятие № 7	Самообразование учителя	15 марта	Написание плана самообразования учителя на новый учебный год. Изучить портфолио педагога-наставника	Заместитель директора по УР Алимханова Х.Д., наставники
Обучающее занятие №8	Критериальное оценивание	19 апреля	Изучить систему оценивания обучающихся на уроке	Заместитель директора по УР Алимханова Х.Д., наставники
Итоговое занятие № 9	Подведение итогов работы Школы молодого учителя	17 мая	Доработать план самообразования учителя на новый учебный год	Заместитель директора по УР Алимханова Х.Д., наставники